

**PNRR MUR - M4C2 – Investimento 1.3 - “Multi-Risk science for resilient commUnities undeR a changiNg climate (RETURN)” PE00000005 CUP HUB B63D22000670006**

**Avviso di selezione per titoli e colloquio per l’assunzione di n. 2 dipendenti a tempo determinato, nel livello professionale di Impiegato V livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi - per lo svolgimento di attività di marketing, finalizzate all'aumento di visibilità della Fondazione, nonché attività di organizzazione di programmi di formazione, seminari e conferenze per facilitare la condivisione delle conoscenze, il lavoro in rete e la cooperazione transnazionale, presso la “multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate”, con denominazione in forma abbreviata "RETURN", nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all’impresa – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU**

**Cod. Rif. RETURN 01\_024**

**IL PRESIDENTE**

**VISTO** il C.C.N.L. Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi; VISTO il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018), nonché il Regolamento stesso dell’Unione Europea n. 679/2016; VISTO l’art. 17 dello Statuto della Fondazione “Multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate- RETURN” ed in particolare il comma 2 che recita “...Per lo svolgimento delle proprie attività, la Fondazione può impiegare personale proprio secondo tutte le forme di impiego e collaborazione previste dalla legge...”;

**VISTO** il Regolamento della Fondazione “Multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate - RETURN” per la selezione e gestione del personale dipendente approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 04/07/2023;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 11/10/2024 con la quale è stato approvato, nell’ambito del Programma di Ricerca di cui al Decreto Direttoriale del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 341 del 15 marzo 2022 e ss.mm.ii., concernente l’avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base”, nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2, Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU e con specifico riferimento alla tematica n. 3, “Rischi ambientali, naturali e antropici” - Codice Progetto PE00000005 - CUP HUB B63D22000670006, il reclutamento di cinque unità di personale di supporto allo svolgimento delle attività della Fondazione, nonché la relativa spesa a copertura dell’intero costo comprensivo degli oneri a carico dell’Amministrazione previsti per legge a valere sui fondi del predetto Progetto PE00000005;

**VISTO** l’ Avviso, per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura di n. 2 unità di personale con inquadramento al Livello V del CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi, in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), a valere sui fondi del precitato Progetto Return -

PE00000005, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di dodici mesi, eventualmente prorogabile qualora previsto dalla normativa Multi-Risk sciEnce for resilientT commUnities undeR a changiNg climate (RETURN) sede Corso Umberto I n. 40, 80138 Napoli CF e P.IVA 10123341215 Numero REA NA – 1086072 CUP HUB B63D22000670006 vigente; pubblicato sul sito web della Fondazione, dal 29.10.2024 al 28.11.2024;

**VISTA** la Commissione Esaminatrice, che si occupa della selezione prevista dall'avviso di cui sopra, nominata con nota del decreto del presidente del 02/12/2024;

**VISTA** la graduatoria predisposta dalla Commissione, sulla base degli esiti della valutazione, per titoli e colloquio, inviata dal segretario della suddetta Commissione Esaminatrice il 20 dicembre 2024 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

### DECRETA

**Art.1)** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti della procedura (Cod.Rif.RETURN01\_024) per l'assunzione di per l'assunzione di n. 2 dipendenti a tempo determinato, nel livello professionale di Impiegato V livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi - per lo svolgimento di attività di marketing, finalizzate all'aumento di visibilità della Fondazione, nonché attività di organizzazione di programmi di formazione, seminari e conferenze per facilitare la condivisione delle conoscenze, il lavoro in rete e la cooperazione transnazionale, presso la "multi-Risk sciEnce for resilientT commUnities undeR a changiNg climate", con denominazione in forma abbreviata "RETURN", nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

N.	Cognome	Nome	Punti
1	Sordillo	Eleonora	87,00
2	Ventura	Italo	76,00

**Art.2)** Sotto condizione dell' accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dal bando, sono dichiarati vincitori del suddetto concorso:

NOMINATIVI
Sordillo Eleonora
Ventura Italo

**Art. 3)** Il presente provvedimento è pubblicato sul sito web della Fondazione [www.fondazionereturn.it](http://www.fondazionereturn.it) ed ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti.

**Art.4)**Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

Napoli, 22/12/2024

**F.TO IL PRESIDENTE**  
**Prof. Andrea Prota**