

PNRR MUR - M4C2 – Investimento 1.3 - “Multi-Risk science for resilient commUnities undeR a changiNg climate (RETURN)” PE00000005 CUP HUB B63D22000670006

Avviso di selezione per titoli e colloquio per l’assunzione di n. 2 dipendenti a tempo determinato, nel livello professionale di Impiegato V livello CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi - per lo svolgimento di attività di marketing, finalizzate all'aumento di visibilità della Fondazione, nonché attività di organizzazione di programmi di formazione, seminari e conferenze per facilitare la condivisione delle conoscenze, il lavoro in rete e la cooperazione transnazionale, presso la “multi-Risk sciEnce for resilientT commUnities undeR a changiNg climate”, con denominazione in forma abbreviata “RETURN”, nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all’impresa – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

Cod. Rif. RETURN 01_024

IL PRESIDENTE

VISTO il C.C.N.L. Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi;

VISTO il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018), nonché il Regolamento stesso dell’Unione Europea n. 679/2016;

VISTO l’art. 17 dello Statuto della Fondazione “Multi-Risk sciEnce for resilientT commUnities undeR a changiNg climate- RETURN” ed in particolare il comma 2 che recita “...Per lo svolgimento delle proprie attività, la Fondazione può impiegare personale proprio secondo tutte le forme di impiego e collaborazione previste dalla legge...”;

VISTO il Regolamento della Fondazione “Multi-Risk sciEnce for resilientT commUnities undeR a changiNg climate - RETURN” per la selezione e gestione del personale dipendente approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 04/07/2023;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 11/10/2024 con la quale è stato approvato, nell’ambito del Programma di Ricerca di cui al Decreto Direttoriale del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 341 del 15 marzo 2022 e ss.mm.ii., concernente l’avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base”, nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2, Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU e con specifico riferimento alla tematica n. 3, “Rischi ambientali, naturali e antropici” - Codice Progetto PE00000005 - CUP HUB B63D22000670006, il reclutamento di cinque unità di personale di supporto allo svolgimento delle attività della Fondazione, nonché la relativa spesa a copertura dell’intero costo comprensivo degli oneri a carico dell’Amministrazione previsti per legge a valere sui fondi del predetto Progetto PE00000005;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all’emanazione del presente Avviso, per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura di n. 2 unità di personale con inquadramento al Livello V del CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi, in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), a valere sui fondi del precitato Progetto Return - PE00000005, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di dodici mesi, eventualmente prorogabile qualora previsto dalla normativa

vigente;

DECRETA

“Multi-Risk sciEnce for resilientT commUnities undeR a changiNg climate”, con denominazione in forma abbreviata "RETURN" è un ente con personalità giuridica di diritto privato e senza scopi di lucro, soggetta alla disciplina di cui agli articoli 14 e seguenti del Codice civile. La Fondazione ha la finalità generale di promuovere ricerca scientifica mirata al raggiungimento di una migliore comprensione dei rischi ambientali, naturali e antropici nonché delle relazioni fra attività antropiche ed effetti ambientali, al miglioramento delle tecniche di previsione dei rischi e di prevenzione e mitigazione dei loro effetti sull'ambiente, nonché della capacità di adattamento dei sistemi. Nell'ambito della sua generale finalità istituzionale, la Fondazione ha come scopo particolare quello di agire come soggetto attuatore (“Hub”) per la realizzazione del Programma di Ricerca di cui al Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 341 del 15 marzo 2022 e ss.mm.ii., concernente l'avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base”, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2, Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU e con specifico riferimento alla tematica n. 3, “Rischi ambientali, naturali e antropici”. Come tale, la Fondazione è responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della gestione del corrispondente Partenariato Esteso, svolge le attività di coordinamento, riceve le tranches di agevolazioni concesse, verifica e trasmette al MUR la rendicontazione delle attività svolte dagli Spoke e loro Affiliati.

"RETURN" ricerca candidature di comprovata qualificazione per attivare n. 2 contratti di lavoro dipendente a tempo determinato full time. La figura svolgerà le attività di marketing, finalizzate all'aumento di visibilità della Fondazione, nonché attività di organizzazione di programmi di formazione, seminari e conferenze per facilitare la condivisione delle conoscenze, il lavoro in rete e la cooperazione transnazionale.

La figura risponderà direttamente all'Organo di Amministrazione ed al Programme Research Manager, svolgerà funzioni aziendali con la responsabilità inerente al proprio ruolo ed all'attività diretta a conseguire l'interesse della Fondazione ed il fine della sua utilità sociale.

Le attività che la professionalità selezionata, oggetto del presente Avviso, sarà chiamata a svolgere saranno, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- attività di comunicazione e disseminazione (stabilendo punti di contatto con le diverse entità e facendo in modo che tutti possano contribuire con input ai contenuti da produrre per la comunicazione);
- supporto all'organizzazione di meeting ed eventi nazionali ed internazionali, nonché delle riunioni interne di progetto;
- supporto alla produzione e distribuzione media di press release, flyer o brochure, factsheets, etc.;
- media relations;
- produzione di notizie di aggiornamento per il sito e gestione del calendario eventi;
- monitoraggio dei KPI;
- supporto al Programme Research Manager nelle attività specialistiche di progetto.

Tutte le attività dovranno essere svolte in costante dialogo con il partenariato di progetto e, in particolare, con i suoi referenti della comunicazione.

Luogo di svolgimento dell'attività: La professionalità ricercata opererà presso le sedi indicate dalla Fondazione.

Multi-Risk sciEnce for resilientT commUnities undeR a changiNg climate (RETURN)
sede Corso Umberto I n. 40, 80138 Napoli
CF e P.IVA 10123341215
Numero REA NA – 1086072
CUP HUB B63D22000670006

Durata del contratto e trattamento retributivo

Sarà attivato con il candidato selezionato un contratto a tempo determinato con decorrenza dalla data di sottoscrizione e fino al 30/11/2025, eventualmente prorogabile qualora previsto dalla normativa vigente. L'orario di lavoro è quantificabile in un impegno di 40 ore settimanali.

La retribuzione annua lorda sarà quella prevista dal CCNL applicabile alla data di assunzione ovvero una RAL di euro 23.844,98 annui.

Requisiti di ammissione alla selezione

Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati, a pena di esclusione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o cittadinanza di uno stato membro della Unione Europea ovvero, per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici (se cittadini degli Stati membri dell'Unione europea anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- Laurea L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali; L-20 - Classe delle Lauree in Scienze della Comunicazione; L-40 Laurea in Sociologia; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale o titoli equipollenti;
- buona conoscenza dell'inglese parlato e scritto.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al possesso di titoli di studio equiparabili ai titoli di studio dell'ordinamento italiano ai sensi della normativa vigente.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del/la candidato/a dalla procedura di selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

La non veridicità del contenuto delle dichiarazioni fornite, posta la responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000, verificate dopo l'assunzione, costituisce giusta causa per il licenziamento ex art. 2119 C.C. I candidati esclusi saranno avvisati tramite e-mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

Modalità di selezione

La selezione sarà articolata in due fasi:

- valutazione del curriculum (max 40 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate;
- colloquio tecnico e attitudinale (max 60 punti) riservato ai soli candidati che hanno superato la soglia di ammissione alla seconda fase selettiva.

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da 3 componenti nominati dall'Organo Amministrativo di RETURN. La valutazione del CV sarà effettuata valutando il percorso formativo (max 20

Multi-Risk sciEnce for resilientT commUnities undeR a changiNg climate (RETURN)

sede Corso Umberto I n. 40, 80138 Napoli

CF e P.IVA 10123341215

Numero REA NA – 1086072

CUP HUB B63D22000670006

punti) e le esperienze lavorative maturate (max 20 punti). Le esperienze devono essere adeguatamente illustrate nell'ambito del CV.

Costituiscono **requisiti preferenziali** ai fini della valutazione del CV:

- eventuale ulteriore titolo di studio post-laurea o corso specialistico conseguito negli ambiti disciplinari coerenti con il profilo professionale ricercato;
- ottima capacità di utilizzo della piattaforma Wordpress;
- esperienze di lavoro subordinato o parasubordinato in ambiti di attività attinenti l'oggetto dell'Avviso, con preferenza per attività svolte presso pubbliche amministrazioni, anche tenendo conto dei contenuti, caratteristiche e durata temporale delle stesse.

Al colloquio saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari a 31/40 durante la prima fase di valutazione dei curricula. I candidati ammessi al colloquio tecnico e attitudinale saranno avvisati con e-mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura, con cui sarà data anche notizia della data fissata per lo svolgimento del colloquio.

La valutazione mediante i colloqui sarà effettuata considerando le seguenti competenze e capacità (max 60 punti):

- Grado di conoscenza delle strategie e tecniche di comunicazione e disseminazione di progetti di ricerca (max 30 punti);
- Grado di attinenza delle precedenti esperienze di lavoro agli ambiti oggetto dell'Avviso, anche in relazione alla durata (max 20 punti);
- Attitudine al lavoro in team e buona propensione alle relazioni interpersonali (max 5 punti);
- Capacità di organizzazione del lavoro e rispetto delle scadenze (max 5 punti).

Il candidato, per ottenere l'idoneità, deve conseguire un punteggio complessivo non inferiore ai 70/100 dei punti disponibili.

I colloqui potranno essere svolti anche in modalità on line in videoconferenza secondo le indicazioni tecniche che saranno fornite in un successivo momento ai candidati.

Presentazione della candidatura

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà includere:

- la dichiarazione di possesso dei requisiti per l'ammissione debitamente firmata, unitamente agli estremi di un documento di identità;
- una copia del documento di identità indicato;
- il Curriculum Vitae, da redigersi in formato UE (<https://europa.eu/europass/it>). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo la candidatura non verrà ritenuta valida.

La candidatura dovrà pervenire a RETURN entro il giorno 28.11.2024 alle ore 14:00 tramite alternativamente:

- invio via PEC alla casella PEC fondazionereturn@pec.it, indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf. Non saranno considerate valide le candidature pervenute a mezzo di posta elettronica NON certificata;
- invio per raccomandata intestata a Fondazione RETURN, C.so Umberto I, 40 - 80138 Napoli (c/o la Segreteria del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II).

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di ricezione della PEC da parte di RETURN o dalla data di ricezione della raccomandata.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'Avviso ai fini della ammissione, la candidatura non sarà valutata. Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di domanda sottoscritta o di documento di identità allegato o di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.

Disposizioni finali

RETURN garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso RETURN, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione delle domande da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

Esito finale della selezione

L'esito della valutazione personale verrà comunicato via e-mail ai partecipanti e l'esito finale della presente selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <https://www.fondazionereturn.it> nella Sezione "Bandi". RETURN si riserva la facoltà, entro i successivi 12 mesi dalla conclusione della selezione, di procedere all'assunzione di candidati posizionati nei primi posti nel caso di rinuncia o di dimissioni del candidato selezionato ovvero nel caso di nuovi fabbisogni di profili professionali affini a quello oggetto della presente selezione, senza che ciò comporti un obbligo per RETURN, che si riserva altresì la facoltà, qualora lo ritenesse necessario, di avviare una nuova procedura di selezione.

Porre attenzione a:

- Controllare di avere prodotto tutta la documentazione richiesta e averla sottoscritta;
- Allegare copia del documento di identità valido;
- Monitorare frequentemente la casella e-mail indicata dove saranno inviate le comunicazioni su ammissione/non ammissione e le convocazioni con data/luogo/ora dei colloqui.

Data di pubblicazione: 29.10.2024

Data di scadenza candidature: 28.11.2024 ore 14:00 p.m.

Codice selezione: RETURN 01_024

Per chiarimenti in merito al bando di selezione: segreteria@fondazionereturn.it

Napoli, 29.10.2024

IL PRESIDENTE
Prof. Andrea Prota